

PROJET DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

L'inscription définitive de l'apprenti(e) ne sera effective qu'au retour du contrat régularisé par les parties

ENTREPRISE

Raison sociale _____

Adresse complète : _____

N° Siret : _____ Code APE : _____ Nombre de salariés _____

Tél. : _____ Fax : _____ E.mail : _____

Organisme pour le versement des cotisations sociales : URSSAF MSA

Nom et adresse de la Caisse de Retraite Complémentaire des salariés (**obligatoire**) : _____

Libellé de la convention collective de l'entreprise (**obligatoire**) : _____

Numéro identifiant de la convention collective (IDCC) : _____

MAITRE D'APPRENTISSAGE DU JEUNE

Nom prénom(s) : _____ Nom d'épouse _____

Date de naissance : _____ Le maître est il l'employeur oui non

Nombre de jeunes en formation gérés par le maître : Apprentis _____ Pré apprentis _____ Contrats de professionnalisation _____

Durée d'exercice du métier : _____ Diplôme(s) ou titre(s) obtenu(s) : _____

Fonction dans l'entreprise : (gérant, secrétaire, cuisinier etc) : _____

APPRENTI(E)

Mme Mlle Mr

Nom : _____ Prénom(s) : _____

Date de naissance : _____ Lieu de naissance : _____ Département de naissance : _____

Adresse complète : _____

Tél : _____ Tél portable : _____

Reconnaissance travailleur handicapé : oui non en cours

Nationalité : française : Oui Non

(si nationalité étrangère joindre obligatoirement une copie du titre de séjour autorisant à travailler en France sauf pour les états membres de l'Union Européenne)

REPRESENTANT LEGAL (si apprenti(e) mineur(e)) : Père Mère Tuteur

Mme Mlle Mr

Nom : _____ Prénom(s) : _____

Adresse complète _____

Tél : _____ Tél.portable : _____

SCOLARITE

Dernière classe fréquentée et coordonnées de l'établissement scolaire : _____

Date de fin d'études : _____

Intitulé du dernier diplôme obtenu : _____

Intitulé du diplôme le plus élevé obtenu : _____

A noter : un certificat de scolarité de fin de classe de 3^{ème} est à joindre obligatoirement pour tout jeune de moins de 16 ans

Situation avant l'apprentissage : scolaire universitaire contrat d'apprentissage contrat de professionnalisation

contrats aidés stagiaire formation professionnelle salarié ANPE inactivité autres

Bénéficie d'un dispositif d'accompagnement : d'un CIVIS contrat de volontariat pour l'insertion
 autre dispositif d'accompagnement

L'apprenti était déjà en apprentissage : oui non joindre obligatoirement une copie de l'ancien contrat

Le contrat fait suite à une rupture : joindre obligatoirement une copie de l'ancien contrat et de la rupture

FORMATION PREVUE

Diplôme préparé : _____ Spécialité : _____

Date de début du contrat : ____/____/____ Date de fin de contrat : ____/____/____

Nom et adresse complète du CFA : _____

SALAIRE

Attention : l'apprenti qui conclut un nouveau contrat d'apprentissage avec le même employeur ou un autre employeur dans la même convention collective (décret n°2005-1117 du 6 septembre 2005) bénéficie d'une rémunération au moins égale à celle qu'il percevait lors de la dernière année de son précédent contrat d'apprentissage, sauf si en raison de son âge il peut prétendre à une rémunération plus favorable (article d 117-5 du code du travail)

Nombre d'heures hebdomadaires : _____ Salaire mensuel à l'embauche : _____ **SMIC ou SMC** (rayer la mention inutile)

Avantage en nature à déduire du salaire brut : Nourriture/jour : _____ € Logement : _____ €

Travail sur machines dangereuses ou exposition à des risques particuliers oui non

1^{ère} année du _____ au _____ = _____ % et du _____ au _____ = _____ %

2^{ème} année du _____ au _____ = _____ % et du _____ au _____ = _____ %

3^{ème} année du _____ au _____ = _____ % et du _____ au _____ = _____ %

Date : _____

Signature et cachet de l'entreprise

Merci de nous faire retour de la fiche « enregistrement du contrat d'apprentissage » mandatant nos services pour le traitement de votre dossier

Document à retourner à :

**Chambre de Commerce et d'Industrie d'Angoulême
Pôle Apprentissage
27 place Bouillaud – 16021 Angoulême cedex**

Tél. 05.45.20.55.09 ou 05.45.20.55.14 - fax 05.45.20.55.50

N'oubliez pas d'établir la D.U.E (déclaration unique d'embauche) auprès de l'URSSAF